

Cultura **RJH**

**Nossa experiência agregando
Valor aos negócios de sua Empresa**



EXECUTIVE SEARCH

Seleção e Hunting de Profissionais Executivos e Especialistas.



OUTPLACEMENT E TRANSIÇÃO DE CARREIRA

Programas sob medida para Profissionais e Empresas.



DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL E DE PESSOAS

Coaching Executivo e Desenvolvimento de Lideranças.

Rua Joaquim Floriano, 834 - 8º Andar - Itaim Bibi - São Paulo - SP - Fone: 11 3078-5621 - E-mail: contato@culturahrh.com.br

www.culturahrh.com.br

Maneira de Ser: CulturaRH

**Executive Search, Outplacement e
Desenvolvimento Organizacional**
“Parceria no desenvolvimento de seus
parceiros e clientes”

Fundada em 2006 por Sandra Paulo e Ricardo Iran, a CulturaRH é uma empresa de consultoria que atua no segmento de Serviços em Recursos Humanos, com foco especial em Desenvolvimento de Organizações e de Pessoas. Entre outros serviços especializados, realiza Seleção e Hunting de executivos e especialistas de vários segmentos do mercado, assim como assessora profissionais na busca de novos desafios e oportunidades de mercado.

Além de empresas de grande porte, a CulturaRH também assessora várias empresas pequenas e médias, realizando diagnóstico organizacional e aplicando sua experiência no desenvolvimento interno e de negócios destas organizações. Apoia empresários, CEOs, Diretores, Gerentes e profissionais de Recursos Humanos em vários quesitos relacionados às pessoas e organização.

A CulturaRH esta em momento importante de atuação e recém inaugurou sua Unidade de Negócios de Outplacement e Transição de Carreira, serviço muito demandado neste momento por seus clientes. Este trabalho especializado já conta com grande número de empresas e profissionais assessorados e recolocados. “À medida que o mundo global cresce em sua complexidade e que as mudanças vão ocorrendo com intensa frequência, a dinâmica da vida empresarial e pessoal acelera cada vez mais, colocando em risco a posições de trabalho e carreira dos profissionais de todos os níveis da organização. Para as empresas, o serviço especializado de Outplacement é uma forma respeitosa para promover suas mudanças organizacionais e representa fundamental importância para os profissionais envolvidos neste processo. Para o profissional, um importante programa de orientação, preparação, busca e apresentação para novos desafios no mercado de trabalho de forma estruturada e eficiente”, explica Sandra Paulo.

Os serviços em Recursos Humanos oferecidos pela CulturaRH apresentam diferencial competitivo frente às outras empresas do mercado. Especializada em Cultura e Desenvolvimento Organizacional a empresa preza pelo estabelecimento de parceria em suas relações e zela pelo interesse e sucesso de seus clientes e profissionais envolvidos nos processos que participa. Esta característica de ‘Consultoria Parceira’ é um dos valores consolidados por Sandra Paulo e Ricardo Iran e é o modelo de atuação da CulturaRH.

Sandra Paulo conta que a parceria da CulturaRH com a Gafisa começou com um trabalho de Seleção e Hunting de profissionais para todo o Brasil. “Também realizamos o apoio em Recrutamento e Seleção na estruturação do Centro de Serviços Compartilhados do grupo e temos orgulho de ter participado destes momentos da empresa e ainda estar presente no grupo de forne-

cedores apreciados pela Gafisa”, comenta Ricardo Iran.

A CulturaRH apresenta um leque variado de clientes em vários segmentos de mercado. Com escritório no bairro do Itaim Bibi, em São Paulo, realiza assessoria para o mercado nacional e internacional. Realiza Coaching e Orientação de Carreira para líderes de vários de seus clientes e tem muito orgulho em ter contribuído para o desenvolvimento e sucesso de muitos profissionais e empresas.

DICAS DE OURO PARA SER BEM SUCEDIDO EM UMA ENTREVISTA

Por Sandra Paulo - CulturaRH

PECADOS MORTAIS QUE DEVEM SER EVITADOS:

- *Chegar atrasado.
- *Deixar celulares ou IPods à vista e ligados.
- *Falar mal do chefe ou emprego anterior.
- *Mostrar desinteresse ou pouca energia.
- *Não manter contato visual com o entrevistador.
- *Falar sobre problemas pessoais.
- *Não mostrar determinação profissional ou visão de futuro.
- *Falta de preparo para a entrevista.



DURANTE A ENTREVISTA:

- *Cumprimente seu entrevistador em pé, com um firme e forte aperto de mão e um sorriso.
- *Sente-se ereto, com os dois pés no chão.
- *Atente-se a sua postura e gestos.
- *Procure manter um nível confortável de contato visual durante a entrevista.
- *Ouça com atenção as perguntas do entrevistador.
- *Responda de maneira clara e confiante.
- *Não exagere em detalhes – seja objetivo.
- *Demonstre interesse e entusiasmo com a empresa e oportunidade.



SEJA POSITIVO! PREPARE-SE!

Mantenha o Foco e
Aprenda Sempre!
Queira muito a Oportunidade e Ela será sua!!!



Ricardo Iran e Sandra Paulo